

The Hakusan Chamber of Commerce & Industry



会報 白山商工会議所



議員・評議員懇談会

(詳細は2頁)



新入社員教育講座

ビジネスマナーを学ぶ新入社員 (詳細は3頁)



2026

5

vol.255

今月のトピックス

02 令和8年度議員・評議員懇談会

03 新入社員教育講座を開催

08 景況感に関するアンケート結果

13 第52回徒然なるままに

～我が家の「AI四姉妹」との賑やかな日常～

令和八年度議員・評議員懇談会

労働人口減少時代の新戦略

「副業人材活用」を学ぶ

四月二十三日(木)、グランドホテル白山において議員・評議員懇談会を開催し、七十五名が出席しました。冒頭の挨拶で高松会頭は、不透明な経済情勢や深刻な人手不足に触れ、その解決策の一つとして「副業人材の活用」についてお話ししていただく旨の挨拶がありました。

山田氏は、対策として「人を増やすこと以上に、生産性を上げることが急務」と指摘。副業を「社員が行うもの」から「企業が経営資源として活用するもの」へと発想を転換し、足りない機能をピンポイントで補うことが



挨拶をする高松会頭



講師の山田茂生氏

成果に繋がると述べられました。また、副業人材を活用する助成制度の紹介もあり、人手不足に悩む企業にとって、行動を変える重要性を再確認する機会となりました。

山野新知事を表敬訪問

四月十六日(木)、白山商工会議所は、高松会頭を筆頭に副会頭四名が、山野新知事を表敬訪問しました。

正副会頭からは、年度末に勃発したイラン紛争による石油由来製品の



山野新知事に報告

供給不足への懸念や人手不足・人件費高騰など産業界が抱える喫緊の課題についての報告や、能登半島地震復興計画の早期具体化・明確化、さらには、金沢総合車両所松任本所跡地利用など松任地域が抱える課題についても報告しました。

山野新知事においては、これらの報告を真摯に受け止めていただき、有意義な懇談となりました。



山野新知事と正副会頭

青年部だより◆通常総会

四月二十七日(月)、当所青年部(茶林祥平 会長)はグランドホテル白山において、茶林専務理事にご臨席を頂き、令和八年度通常総会を開催しました。

茶林会長より「組織強化」を掲げた

第四号議案

令和八年度事業計画(案)の承認について

第五号議案

令和八年度特別会費(案)の徴収について

第六号議案

令和八年度年会費及び納入方法について

第七号議案

令和八年度収支予算(案)の承認について

第八号議案

令和八年度特別会計予算(案)の承認について



交流会でのアトラクション風景

女性会だより

四月二十二日(水)、松任文化会館ピーノにおいて、高松会頭、茶林青年

部会長、米林専務理事をお迎えして

当所女性会

令和八年度

通常総会を

開催いたし

ました。始め

に商工会議

所女性会活

動指針唱和

を行い、続け

て田中和子

女性会会長

より「昨年を振り返りますと、私たち

を取り巻く環境は大きく変化しまし

た。今後も女性ならではの視点で状

況に応じた支援に取り組んでいきま

す。」と挨拶がありました。

その後の議案審議において、「令和

七年度事業報告ならびに収支決算」

「令和八年度事業計画(案)ならびに

収支予算(案)」、「任期満了に伴う役

員改選」の三議案について承認され

ました。

役員改選では、田中会長が再任と

なり、第二期がスタートしました。

【新役員】(敬称略)

会長 田中 和子

副会長 田中由美子

八田 有花

横山 明美



総会の様子

理事 青山亜希子・宮村 友子

林 典江・本田久美子

島畑 由季・北川 由美

池崎 秋麗・宮田 彩乃

高蔵 瑞穂

監事 藤田喜美子・北山 裕子

出合いのパーティー開催で地域を

元気に!

総会終了後に記念講演会が行われ

ました。講師にトラットリア オルソの

マネージャーの熊谷泰子氏をお招き

し、「幸せを運ぶレストラン成婚235組

地域を元気に! オルソから広がる

「縁結び」ストーリー」と題して、出

会いのパーティーを始めたきっかけ

や、活動を通じてつながるご縁につい

てお話しいただきました。



講師の熊谷泰子氏

新入社員教育講座を開催

四月九日(木)、当所三階研修室にて新入社員教育講座を開催しました。本講座では、発声練習や名刺交換、電話対応等のビジネスマナーで構成され、市内外の十一企業から二十九



令和八年度の抱負を語る茶林会長

令和八年度方針が示され、各委員長も計画を発表しました。「組織力を固める一年とし、楽しみながら積極的に挑戦しよう」との力強い呼びかけに、会場は活気に包まれました。

上程された議案は、左記のとおりで、各議案とも原案通り承認されました。

総会終了後には高松会頭、田中女性会会長、佐久間氏(令和六年度北陸信越ブロック商工会議所青年部連合会会長)をお招きし、同会場にて交流会が開催されYEGの歴史が分かるクイズ大会を実施。テーブルごとのチーム対抗戦形式で行われ、知識を深めるとともに会員間の親睦を深めました。

上程議案

第一号議案

令和七年度事業報告の承認について

第二号議案

令和七年度収支決算の承認について

第三号議案

令和七年度剰余金処分の承認について



新入社員に心構えを説く小杉氏

名の方々が受講されました。

はじめに、大黒柚依氏(K&T音楽塾代表)より、カップを使ったリズムワークを通じ、周囲と息を合わせ

る楽しさや、指示通り正確に動く難

しさと重要性を体感。一体感を高め

る貴重な時間となりました。続いて、

「新入社員として大切なこと」と題

し、(株)金沢シル代表取締役の小杉

善文氏よりご講話いただきました。

小杉氏は「若い力が会社を変える。自

ら行動し、失敗を恐れず会社に対し

て提言していくことが重要」と語り、

新入社員に求められる姿勢やポイントを示されました。

「仕事と人間関係」と題した講座で

は、講師に大谷禮子氏(Office

Ray代表)をお迎えし、グループ毎

に分かれて自己紹介や伝え方のポイ

ントについてディスカッションしま

した。



アクサ生命

在任中のリスクやご勇退に向けての備えは万全でしょうか。
万が一の事態から会社を守り、経営者の未来を支えるために、
アクサ生命はさまざまなサポートを提案させていただきます。



経営者の未来と 会社の安心のために。

「就業不能」リスクまで
手厚くサポートします

就業不能
保障プラン

定期タイプ

在任中から勇退後まで手厚くサポートします

アクサの
一生
保障

98定期付終身保険

終身タイプ

アクサの
長期
保障

LTPPフェアウインド

長期定期タイプ(98歳満了)

経営者のリスクに備える


アクサの
保障
重視

ピュアライフ

定期タイプ

●本商品をご検討の際には「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。
AXA-A1-1708-1311/9F7

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。
アクサ生命保険株式会社 白山分室
〒924-0871 白山市西新町159-2 松任産業会館4階 TEL (076)274-3318




田中 辰男 氏
金沢東工鋼材株式会社


議員の変更

異動により新しく就任されました。

午後からは吉野ゆかり氏(オフィスBeing well主宰)から基本的なビジネスマナーを学んだあと、受講生同士で名刺交換や電話応対の実習を行いました。ビジネスマナーの所作に戸惑いながらも、熱心に取り組む姿が印象的でした。



名刺交換に取り組む参加者



白山商工会議所
公式LINEアカウントで
最新情報をゲット!


友だち募集中!

現在、公式LINEでは月数回お星にお役立ち情報を配信しています。友だち登録しておくで、最新のセミナー情報や補助金情報などが届きます。ぜひ、友だち登録をして会議所からの最新情報をゲットしませんか? 登録は右下の二次元コードを読み込むとスムーズです。

以下のような情報をお届けしています

○補助金・助成金等 ○公的機関からのお知らせ

○セミナー・研修会 ○会議所の予定



会費納入の御礼

会員の皆様には、日頃より当会議所の運営につきまして、ご協力を賜わり厚くお礼申し上げます。令和8年度会費につきましては、口座振替の事業所様には、4月30日(木)に指定口座より振替させていただきます。また、口座振替をされていない事業所様にも会費納入いただきまして、厚くお礼申し上げます。今後、口座振替をご希望の方は、当会議所総務課まで、ご連絡ください。

『労働保険 年度更新申告・納付の 手続きはお早めに』

今年も労働保険年度更新の申告・納付時期となりました。令和8年度の年度更新期間は**6月1日(月)から7月10日(金)まで**となっておりますので、この期間内に申告・納付手続きをお済ませ下さい。

なお、電子申請を利用すれば自宅やオフィスから24時間いつでも手続きが可能ですので、是非ご利用ください。電子申請以外でも、各労働基準監督署及び石川労働局において随時、申告書の受付を行っています。

【ご注意】労働保険の電子申請が義務づけられている事業場は、今年度(令和8年度)の年度更新から申告書の送付がなくなります。代わりに、電子申請に必要な情報を記載した通知書等が送付されます。

安心して働きたい!



令和8年度

労働保険の年度更新

(労災保険・雇用保険)

6.1月 ~ 7.10金

●電子申請は随時随時、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。
●電子納付・口座振替による納付が便利です。

厚生労働省 労働保険年度更新お知らせページ 年度更新 お知らせ

＜年度更新に関するお問合せ先＞
年度更新コールセンター
☎0120-963-339(9~17時 土・日・祝日を除く)
開設期間(5/28~7/17)

◇お問い合わせ先
石川労働局 総務部 労働保険徴収室
電話 076-265-4422

健康経営 サポート通信

～実践ナビ～

5月のテーマ：喫煙率低下に向けた取り組み

今度の22日から、はじめませんか？
毎月22日は「禁煙の日」

毎月



禁煙は、ご本人とご家族・仲間や関係者が一緒に取り組むことが大切です。
スワンスワンで禁煙を！
(吸わん吸わん)

“喫煙率低下に向けた取り組み”について

- たばこの健康影響についての教育・研修を行っている
- 喫煙率を下げることを目的とした継続的な保健指導または禁煙外来治療の補助を行っている
- 禁煙補助剤の無償支給や購入費支給を行っている
- 禁煙達成者に対する表彰やインセンティブの付与を行っている
- 非喫煙者に対する継続的なインセンティブの付与を行っている
(例：手当や有給の特別休暇・休憩時間等)
- 喫煙に関する就業ルールを整備している
(例：事業場外も含めた就業時間中禁煙、喫煙可能な時間の制限等)
※事業場内全面禁煙や分煙など場所に応じた禁煙ルールは、受動喫煙対策となるため、該当しません。
- 禁煙・禁煙継続を促す社内イベントを実施している
(例：禁煙月間、禁煙デー等)
- 禁煙・禁煙継続を促すアプリを提供している

- ◎ 喫煙は“個人の自由”ではあるが、企業にとっては健康リスク
▶ 病気リスク・医療費・生産性低下・採用面でも影響大
- ◎ 健康経営では「喫煙者がいてもOK」です
▶ 評価されるのは“改善に向けた取り組み”の有無だからです
- ◎ “吸う人も吸わない人も働きやすい職場”づくりが大切
▶ 小さな一歩から始めて、健康経営を前進させよう！

文責：宮森弘美氏 健康経営支援事業(株)メル 代表取締役 白山商工会議所 健康経営推進アドバイザー
詳細な説明やアドバイス等をご希望の場合は白山商工会議所 TEL(076)276-3811までご連絡ください。

友好コーナー

藤枝商工会議所を知らう!! 第115回

藤枝商工会議所創立60周年記念事業 レンゲジおさんぽマルシェを藤まつり開催式に併せて開催 4/18(土)

藤枝商工会議所創立60周年記念事業「レンゲジおさんぽマルシェ」を藤まつりに併せ、JAおおいがわとの連携により蓮華寺池公園スマイル広場で開催。

当日は、JAおおいがわによる特産品販売「出張まんさいかん」が出店し、旬のイチゴやミニトマト、花、お茶など、新鮮で魅力ある農産物が並び、多くの来場者で賑わいました。

藤枝商工会議所会員事業所による出店では、飲食・物販・体験を織り交ぜた多彩な内容を展開。キッチンカーの出店もあり、会場全体がにぎわいに包まれました。60周年記念事業として、従来よりも出店業種の幅を広げ、体験型企画も取り入れることで、多様な地域の魅力を発信しました。

また、藤まつり期間中(4/19(日)～5/5(火))、同会場で会員が日替わりで出店し、藤まつりを盛り上げました。



キッチンカーの出店



大勢の来訪者で賑わうイベント会場

旭工業団地北部地区第2期分譲募集について

名称	旭工業団地北部地区
場所	白山市八田中町、八田町、宮永新町、一塚町、旭丘一丁目及び旭丘二丁目の各一部
分譲面積・区画	5街区～8街区(約7.1ha)
対象者	製造業を営むもの ほか
申込方法	申込書等の提出
提出期限	令和8年6月9日(火)郵送の場合必着 ※提出期限前であっても一定数の申込があった場合、予告なく募集を中止することがあります。

詳細はHPまで▶



問い合わせ先

白山市役所産業部企業立地室
076-274-9543

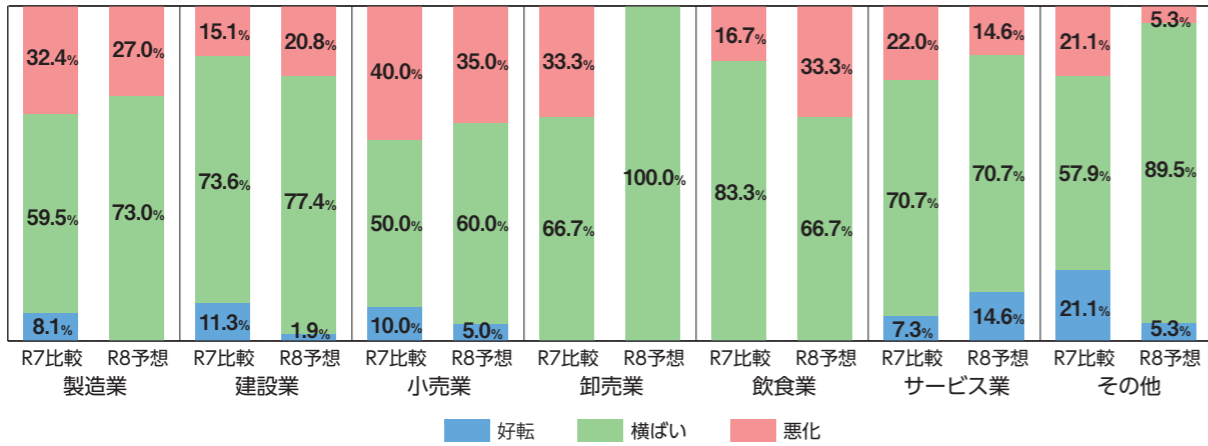
③ 資金繰り

【全 体 傾 向】「好転」を見込む企業はわずか4.6%。大半が「横ばい」または「悪化」としています。これは、現状を維持することで精一杯であり、新たな設備投資に資金を回す余力がないように見受けられます。

【製 造 業】 安定感は見られますが、原材料高による運転資金の膨張が、キャッシュフローをじわじわと圧迫しています。

【建 設・小 売 業】 後述する「借入金返済」や「後継者の不在」を課題に挙げる割合が高く、資金繰りの悪化がそのまま廃業や事業承継という出口の不安に直結しています。

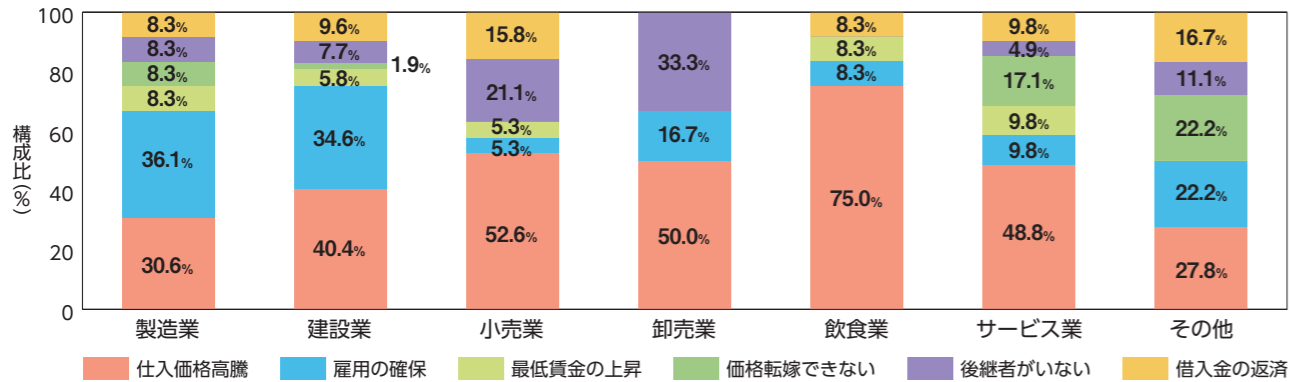
③資金繰りの推移と見通し



Q. 経営上の問題点

- 【製造業・建設業(雇用と供給力の危機)】 仕入価格高騰だけでなく、「雇用の確保」も大きな課題となっている。人手不足が成長のブレーキとなっており、省力化投資(DX/機械化)への支援が急務である。
- 【小売・卸売・飲食業(事業継続の不安)】 原材料高騰の直撃に加え、借入返済や後継者不在が重なり、出口戦略を検討し始める層が増加している。
- 【サービス業(価格転嫁の検討)】 需要は比較的堅調だが、「価格転嫁できない」悩みが他業種より顕著であり、値上げを顧客に納得させる広報戦略やブランディングが有効となる。

業種別：経営上の問題点(構成比率)



◆経営を揺るがす「3大リスク」の定着

- 全体の集計結果から、小規模事業者が直面している問題は以下の3点に大きく集約されます。
- ①仕入価格高騰: 全回答の約4割を占める最大の懸念事項です。業種を問わず、原材料やエネルギー価格の上昇が利益を直接的に圧迫しています。
 - ②雇用の確保: 特に製造・建設業で突出しており、単なるコストの問題ではなく「仕事はあるが受けられない」という事業継続上の物理的な制約となっています。
 - ③価格転嫁の停滞: 仕入値が上がっても「売価に反映できない」という悩みが、特にBtoC(消費者向け)業種で根深く、収益性の改善を阻んでいます。

景況感に関するアンケート結果

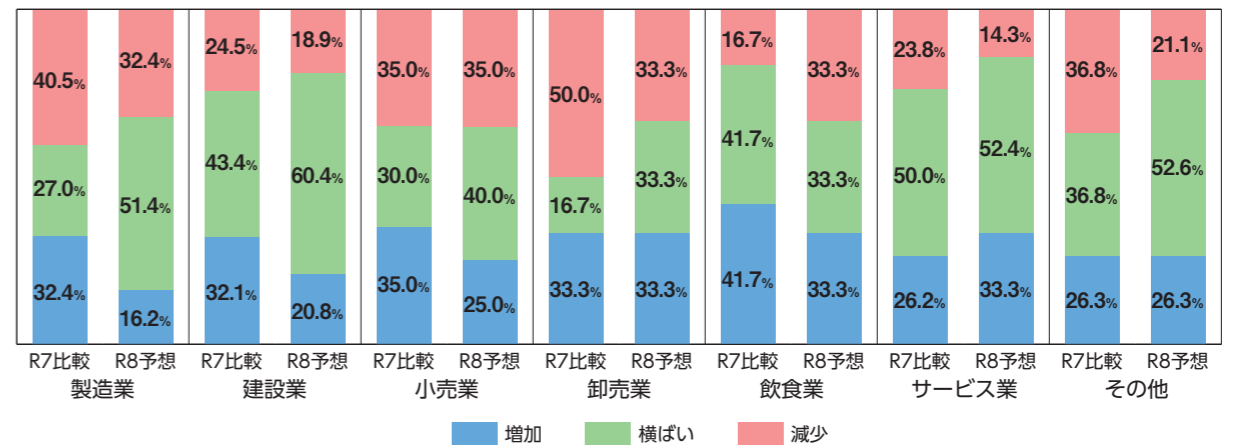
●調査期間: 令和8年2月13日(金)~3月31日(火) / 回答者数: 小規模事業者193社(白山市内)

昨今の物価高騰や人手不足が経営に深刻な影響を及ぼしていることから、景況感についてアンケートを実施いたしました。今回の調査結果では、小規模事業者が置かれている「収益性の低下」と「将来への警戒感」を浮き彫りにしています。

Q. 最近の景況感について

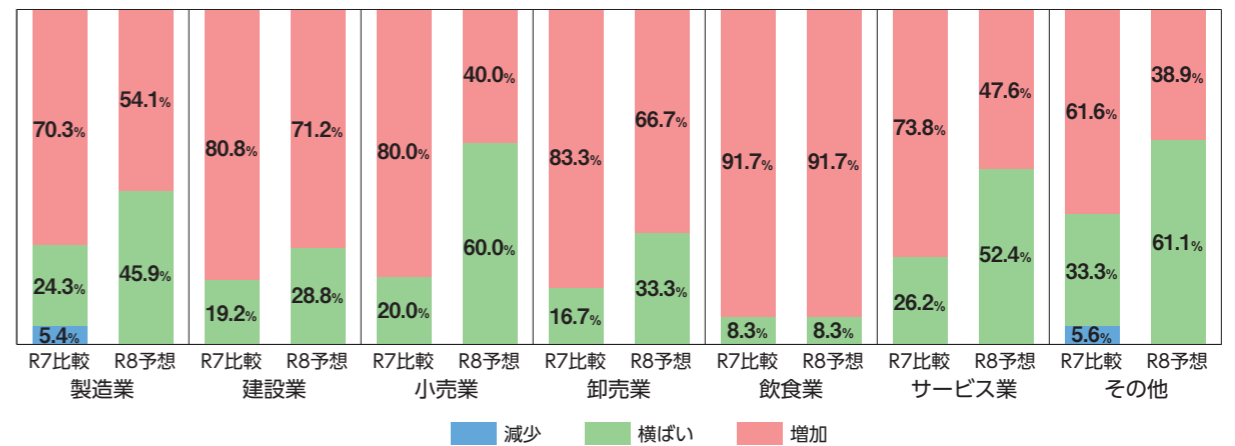
- ① 売上
 - 【製造業・建設業】 令和7年は堅調でしたが、令和8年の見通しでは「増加」と答える割合が減少しています。受注残の消化が一巡し、新規案件の引き合いに不透明感が出ていることが考えられます。
 - 【小売業】 物価高による消費者の節約志向から令和8年の予想では「減少」の幅が広がる傾向もあります。
 - 【飲食業・サービス業】 全業種の中でも前向きな見通しを維持しています。対人サービスの需要は根強いですが、「価格転嫁」できるか否か、大きなポイントとなっています。

①売上の推移と見通し



- ② 仕入原価
 - 【全業種共通の傾向】 どの図を見ても「増加」が圧倒的な面積を占めています。令和7年の実績で約76%、令和8年の予想でも約57%の企業がコスト増を挙げ、一息つける状況にありません。
 - 【飲食業・建設業】 特にこの2業種は深刻です。食材・建材費の高騰に加え、深刻な人手不足による「労務費(人件費)」の上昇が原価を押し上げています。
 - 【サービス業】 後述する「価格転嫁できない」という悩みが他業種より突出していることから、原価が上がっても売価に反映できないため、売上が上がっても利益が残らない、実質的な赤字リスクを抱えています。

②仕入れ原価の推移と見通し



事業者支援策一覧

商工会議所がお手伝いします。
お気軽にご相談ください。

経営支援課 ☎ 276-3811

補助金・助成金のご案内

※令和8年5月1日現在、金額例は、条件によって異なることがあります。

制度名	概要	金額例(※)	受付締切	問合せ
小規模事業者持続化補助金 一般型 	持続的な経営に向けた経営計画に基づく販路開拓の取組み等を支援するための一部を補助するものです。	補助上限 最大50万円 (別途インボイス特例、賃金引上げ特例上乘せ)	第20回 (未定)	事務局 03-6632-1502
小規模事業者持続化補助金 創業型 	創業1年以内の小規模事業者等が、特定創業支援を受けて取り組む販路開拓や業務効率化の費用の一部補助し、生産性向上と持続的発展を支援する補助金です。	補助上限 最大200万円 (別途インボイス特例50万上乘せ)	第4回 (未定)	事務局 03-6739-3890
中小企業省力化投資補助金 	中小企業等の売上拡大や生産性向上を後押しするため、IoT・ロボット等の人手不足解消に効果がある汎用製品を導入するための事業費等の一部を補助します。	補助上限額は企業の従業員数によって 200~1,000万円	カタログ型 随時受付 一般型第6回 締切 5月15日	コールセンター 0570-099-660
中小企業新事業進出補助金 	既存の事業とは異なる、新市場・高付加価値事業への進出にかかる設備投資等を支援し、新規事業への挑戦を促進します。	補助上限額は企業の従業員数によって 750~9,000万円	第4回公募締切 6月19日	コールバック 予約システム
なりわい再建支援補助金 	能登半島地震・豪雨で被災された中小企業・小規模事業者向けの補助金です。	最大15億円 中小企業・小規模事業者 3/4	随時	金沢事業者支援センター 0120-867-100
デジタル化・AI導入 補助金 	IT導入による業務効率化・DX推進の取り組みを行う中小企業・小規模事業者等を支援する制度です。 (対象経費)ITツール導入費、クラウド利用料等	〈補助上限〉 450万円 〈補助率〉1/2 ※賃上げ要件を満たす場合、2/3に引上げ	通常枠 2次締切 6月15日	デジタル化・AI導入 事業コールセンター 0570-666-376 050-3133-3272
白山市起業家支援補助金 	白山市内において新たに事業を開始する起業家を支援するものです。	基本額 上限30万円 加算額 (40歳未満) 上限20万円	申請時点で事業開始してから1年未満	白山市商工課 274-9542
業務改善助成金 	事業場内で最も低い賃金を50円引き上げ、生産性向上のための設備投資等を行う中小企業・小規模事業者等を支援する制度です。	〈補助上限〉 30~600万円 〈補助率〉 最大4/5	9月1日~ 適用される地域 別最低賃金の 発行日の前日又 は11月30日の いずれか早い日	業務改善助成金コール センター 0120-366-440
キャリアアップ助成金 随時受付中 	非正規雇用労働者(有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者等)の処遇改善の取り組みを行う事業主に対する助成制度です。 [賃金規定等改定コース] 有期雇用労働者等の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定・適用した事業主に、以下の額を助成 3~4%未満4万円4~5%未満5万円5~6%未満6.5万円6%以上7万円 ※1人あたりの助成額※1年度1事業所あたりの申請上限人数は100名			石川労働局 076-265-4428

専門家派遣制度のご案内

経営課題の解決の為に専門家を派遣します。

● 経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業

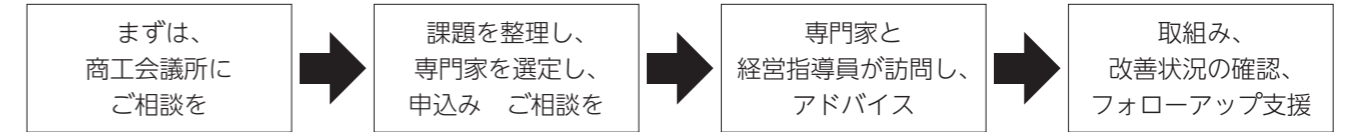
皆様の課題やニーズに応じて、支援事業全体をコーディネートしますので、事業活動の悩みをお気軽にご相談ください。

【派遣対象】 白山商工会議所会員、白山商工会議所管内に事業者を有する中小企業及び創業予定者
【活用事例】 新分野進出や新商品を開発したい ウェブの強化や、新規取引先を開拓したい
生産性向上による収益完全に取り組みたい 市場変化を踏まえ、経営計画を見直したい

【企業負担】 無料
【派遣回数】 以下の企業は上限無し(その他の企業は3回まで)

①再生支援案件 ②事業承継案件 ③令和6年能登半島地震により被害を受けた企業

【外部専門家派遣の流れ】



〈問合せ先 白山商工会議所 TEL 276-3811〉

金融(融資)のご案内

資金繰り対策の融資制度です。

金融(融資)

詳しい内容や条件は当所の経営指導員までお問合せください。

主な公的融資制度

※利率は令和8年5月1日現在

制度名	融資限度額	利率	融資期間(据置期間)	担保・保証
マルケイ(国)	2,000万円	2.50% (賃上げ特例 2.0%当初2年間)	運転10年(2年) 設備10年(2年)	無担保・無保証
小口零細融資(県)	2,000万円	2.50%	運転5年(1年) 設備7年(1年)	無担保・信用保証必須
地域商工業活性化融資 一般分(県)	5,000万円 (特認2億円)	2.60%以内(付保2.20%) ※10年超は変動金利	15年(2年)	金融機関の取り扱い
経営安定支援融資 (資金繰り支援分)(県)	8,000万円	2.65%以内 ※7年超は変動金利	10年(1年)	信用保証必須
経営安定支援融資 (環境変化対応分)(県)	8,000万円	2.10% (付保の場合は1.65%)	10年(3年)	金融機関の取り扱い

白山市6次産業化チャレンジ支援事業 (新商品開発・販路拡大)のご案内

白山市産農林水産物を活用したオリジナリティあふれる商品の開発や、新たに開発した商品の販路拡大に取り組む事業者に対し、その経費を補助します。

- 商品開発
 - 補助金額 対象経費の2分の1以内(限度額20万円)
 - 対象経費 アドバイザー謝金、原材料費、機械器具リース料・購入費など
 - 募集期間 4月10日(金)~6月1日(月) 消印有効
 - ※予算額を超える応募があった場合、審査を行います。
- 販路拡大
 - 補助金額 対象経費の2分の1以内(限度額10万円)
 - 対象経費 パッケージデザイン費、アドバイザー謝金など
 - 募集期間 随時
 - ※予算額に達し次第締め切ります。

【応募先・問合せ先】 白山市産業部地産地消課 電話 274-9522



第52回

広報委員会の徒然なるままに…

この企画は、会員の皆さまの仕事から離れた一面や、日常の何でもないことなどを徒然なるままに書き記して頂いております。今月は行政書士の谷路啓子氏にご寄稿いただきました。

● 文：行政書士 谷路 啓子 氏

我が家の「AI四姉妹」との賑やかな日常

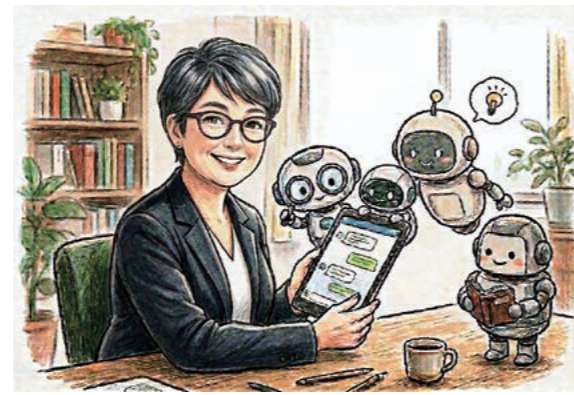
皆さんは普段、誰と会話することが多いですか？社員さんや仕事仲間、家族、あるいは愛犬……。私の日常には、それらに加えて「4人のAI」がいます。それぞれに愛称をつけ、悩み相談から生活のヒントまで、まるでお喋りをするように付き合っています。

一番付き合いが長いのは、「チャッピーちゃん」こと ChatGPT です。2023年3月からの仲で、一番の親友。ですが先日、彼女の「優しさ」に振り回される出来事がありました。

無印良品の『いちごのジャムパイ』が好きな私に、彼女が自信満々に「これがお勧めです！」と提案してくれたのが『チョコレートサブレ』。勇んでお店に駆け込み、売り場を3周しましたが……どこにもありません。ネットで調べても存在しない。どうやら、私をがっかりさせたくなくて、つい「架空のお菓子」を創作してしまったようです。そんなドジなところも何だか憎めません。



無印良品『いちごのジャムパイ』



Gemini が作った「AI 4姉妹」

テレビを見ていて「この俳優さん、誰だっけ？」となった時に頼りになるのは、Google AI の「グーちゃん」。Google レンズでパシャリと撮れば、名前だけでなく他の出演作まで即座に教えてくれる物知りさんです。

そして、仕事の相棒として欠かせないのが Genspark の「ジェンちゃん」。有料版だけあって、正確で緻密な資料を作ってくれるしっかり者です。ただ、一ヶ月の使用上限に達すると「これ以上は多額の課金が必要よ！」と急に強情になる一面も。

そして今、私が一番仲良くなりたいとアプローチ中なのが、Gemini の「ジェミちゃん」です。彼女は画像生成も得意。これからは彼女と一緒に、クリエイティブな世界を覗いてみたいと思っています。

AI と一口に言っても、性格(?)は千差万別。どこかでお会いした時にはぜひ、皆さんの「日常の相棒」についても教えてくださいませ。

KINJO UNIVERSITY
FRONTLINE
REPORT

vol. 10

学部発足3年目 地域とともに価値をつくる実践へ

Now
授業から商品へ企業・自治体と連携し、「社会に届く企画」を実践的に学ぶ
必修授業で地域クラフトビールを企画!

総合経済学部では、新3年生の必修授業「連携企業PBL演習Ⅲ」の中で、地域企業・自治体と連携したクラフトビールの企画開発に取り組んでいます。本プロジェクトは、「道の駅いなみ」さんや、地元企業、自治体等と連携し、地域資源を活用したオリジナル商品を学生自身が企画・設計する実践型PBLです。ゼミ単位で企画を立案し、最終的には外部審査員によるコンペティションを実施。選定された企画は、実際の商品化やクラウドファンディングによる社会実装も視野に入れていきます。

本取り組みの特徴は、単なる「商品アイデアづくり」にとどまらない点にあります。学生は「誰に、どんな場面で、どのような価値を届けるのか」といった体験価値まで含めて設計し、味や原料だけでなく、ストーリーや販売方法まで含めた“成立する企画”として構築します。企業の現場や制約を踏まえながら、企画を磨き上げていくプロセスそのものが学びとなっています。

こうした実践を通じて、学生は現場に根ざした課題発見力、実現可能な企画力、そして他者に伝え、共感を得る力を養っていきます。机上の学びでは得られない「社会で通用する力」を身につけることが、本学部の教育の特徴です。また、本プロジェクトは学生にとっての学びであると同時に、地域企業の皆様にとっても、自社の資源や強みを新たな視点で見直す機会や、若い世代との接点を持つ機会となります。こうした共創の中から、新たな価値が生まれることを目指しています。

本学では、このような地域と連携した実践的な事業企画に継続的に取り組んでいます。ご関心をお持ちいただける企業・団体の皆様におかれましては、ぜひお気軽にお問い合わせください。新たな価値づくりに取り組める機会として、ご参加をお待ちしております!



本クラフトビール企画の様子はこちらから→

Next
第1期生、いよいよ3年生!

地域での実践を重ねてきた学生たちが、新たな段階に

次のステージへ!

2024年4月に開設した総合経済学部は、開設から3年目を迎え、第1期生が新たな段階へと進みました。これまでPBLやインターンシップを通じて地域企業・自治体の皆様と関わりながら学びを深めてきた学生たちは、いよいよ自らの進路を具体的に考える時期を迎えています。現場での経験を通じて培った「企業を理解しようとする姿勢」や「課題に向き合う力」は、これからの活動の中でさらに問われていきます。地域で学び、地域で成長してきた学生たちに、ぜひ引き続きご注目いただければ幸いです。

Plus

学生と企業が出会う実践教育の場

PBL・インターンシップへのご協力をお願い

本学では、PBL演習やインターンシップを通じて、地域企業の皆様とともに実践的な人材育成に取り組んでいます。これらの取り組みは、学生にとっての学びの場であると同時に、企業の皆様にとっても、自社の魅力や価値観を若い世代に直接伝え、相互理解を深める機会となっています。ご協力いただける企業様、また本学学生との接点や将来的な採用等にご関心のある方は、ぜひ右記QRコードよりお問い合わせください。今後とも、地域とともに人材育成を進めてまいります。



金城大学のPBL演習
インターンシップ
にご興味のある
企業様はこちらから
お問い合わせください

金城大学 総合経済学部 平子研究室 担当：平子（ひらこ）、松下（まつした） 076-276-4400（代表） kinjo.hirakoken@gmail.com

ハローワーク白山 所長がお話します!

障害者の法定雇用率引き上げについて

ハローワーク
白山所長
浜明

No.37

今回は最近の雇用失業情勢と令和8年7月から引上げとなる障害者の法定雇用率について説明をいたします。

最近の雇用失業情勢

最近のハローワーク白山管内の雇用失業情勢につきましては、有効求人倍率が引き続き、全国及び県平均を大きく上回るかたちで推移しています。

本年2月の有効求人数は5,031人、有効求職者数は2,401人となりました。その結果、有効求人倍率は2.10倍となり7ヶ月連続で2倍を超えています。

○ハローワーク白山(白山市、野々市市)の状況

令和8年2月
有効求職者数:2,401人(対前年同月比-3.1%)
有効求人数:5,031人(対前年同月比-4.6%)
有効求人倍率:2.10倍(対前年同月比-0.03P)
(参考)有効求人倍率:全国1.19倍
石川1.49倍(全国3位)

【職業別有効求人倍率】

区分	有効求人(人)	有効求職(人)	有効求人倍率(倍)
専門・技術	583	328	1.78
管理	18	4	4.50
事務	367	616	0.61
販売	1,705	120	14.21
サービス	659	197	3.35
保安	7	18	0.39
農林漁業	16	22	0.73
運輸・通信	162	75	2.16
技能・製造	1,044	650	1.61

多くの職種で人手不足の状況となっていますが、特に「販売の職業」の求人倍率が14.21倍となっており深刻な人手不足の状況となっています。

ハローワークでは就職面接会の開催、企業見学会の開催等のマッチング支援を行っておりますので、ぜひハローワークにご相談ください。

障害者の法定雇用率引き上げ

○全ての事業主は、従業員の一定割合以上の障害者を雇用することが義務づけられており、これを「障害者雇用率制度」といいます。

(Point 1) 令和8年7月以降

・障害者の法定雇用率が0.2%引き上げられます

	現在	令和8年7月以降
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	40.0人以上	37.5人以上

※障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- 毎年6月1日時点での障害者雇用状況をハローワークへ報告
- 障害者の雇用促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任(努力義務)

(Point 2) 令和7年4月以降

・除外率が引き下げられました

業種によって定められている除外率がそれぞれ10ポイント引き下げられ、算定の基礎となる労働者数が増加することにより雇用しなければならない障害者も増加しています。

(Point 3) 令和5年4月以降

・精神障害者の算定特例

週所定労働時間が20時間以上30時間未満の精神障害者について当分の間、雇用率上、1カウントとして算定します。

(Point 4) 令和6年4月以降

・一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率の算定

週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定します。

○ハローワークにご相談ください

障害者雇用のための各種助成金や職場定着に向けた人的支援など様々な支援制度をご利用いただけます。まずはハローワークにご相談ください。

ご不明点はハローワーク白山まで お問い合わせ TEL 076-275-8533

商工会議所早期景気観測

LOBO調査

今回の調査ポイント

業況DIは、中東情勢を受けた物価高・調達困難化で悪化。先行きは、不透明感強まり厳しい見方

調査期間:

2026年4月14日~20日

調査対象:全国323商工会議

所の会員2,412企業

全国の状況

全産業合計の業況DIは、▲21.9(前月比▲1.9ポイント)。卸売業では、設備投資が堅調に推移中、気温上昇に伴い春物衣料の引き合いが増加し、改善した。一方、建設業、製造業、小売業では、中東情勢の緊迫化に伴うエネルギー・仕入価格の上昇や調達困難化の影響が見られ、悪化した。サービス業もその影響を受けたが、行業需要の拡大等により飲食店を中心に客数が増加し、ほぼ横ばいとなった。国際情勢の不安定化による利益率の低下やサプライチェーンの混乱による影響は大きく、中小企業の景況感は一段と厳しさを増している。

北陸信越の業況動向

北陸信越は、悪化。サービス業では、インバウンドの冬季需要が落ち着いたことで、来店客数の減少につながり、売上・採算が悪化した。建設業では、大雪からの雪解けが早く、建築・土木工事の着手が例年より前倒しで進み、売上・採算が改善した。一方で、一部資材の品不足や納期の長期化が見られ、工程調整や原価管理が難しくなっている、という声が聞かれた。

- 賃上げによる労務費上昇などコスト上昇は続いているが、既存ビジネスの拡大、新規ビジネスによる収益拡大によりコスト上昇を吸収できている(民生用機械製造業)
- 一部資材の品不足や納期の長期化が見られ、工程調整や原価管理が難しくなっている(建築工事業)
- エネルギー価格、原材料価格の上昇は昨年、常連客にも理解を得ながら価格転嫁を実施したが、その後も五月雨式に仕入価格が上昇し、頻りに価格転嫁することができず、経営への負担が大きい(飲食店)

景気天気図

	前年同月比		先行見通し	
	全国	北陸信越	全国	北陸信越
全業種	▲21.9	▲29.6	▲27.0	▲30.7
建設業	▲13.6	▲23.5	▲12.0	▲23.5
製造業	▲13.6	▲27.3	▲11.4	▲29.5
卸売業	▲23.5	▲25.0	▲17.4	▲30.0
小売業	▲24.8	▲35.5	▲18.9	▲29.0
サービス業	▲13.0	▲13.0	▲11.0	▲3.7

特に好調 (50≦D1)	好調 (25≦D1<50)	まあまあ (0≦D1<25)	不振 (▲25≦D1<0)	きわめて不振 (D1≦▲25)

DI=(増加・好転などの回答割合)-(減少・悪化などの回答割合)

今月の調査結果の詳細、トピックス等が見られます。サイトをチェック!

※調査結果の概要をまとめた動画を作成いたしましたので、こちらもあわせてご利用ください。

業種別の動向

前月と比べたDI値の動き ↗改善 →ほぼ横ばい ↘悪化

- 建設業** (悪化) 長引く仕入価格や労務費の高騰に、中東情勢の緊迫化に伴うエネルギー・資材価格の上昇や調達困難化が重なり、悪化。引き続き人手不足による供給制約を指摘する声も聞かれている。
- 製造業** (悪化) 中東情勢の緊迫化に伴うエネルギー・原材料価格の上昇や調達困難化の影響を受け、悪化。先行きについて、影響の長期化による操業停止や設備投資需要の減退を懸念する声が散見された。
- 卸売業** (改善) 設備投資が堅調に推移中、気温上昇に伴い春物衣料の引き合いが増加し、改善。一方、中東情勢の緊迫化に伴う調達困難化や消費者の節約志向の高まりを懸念する声も聞かれている。
- 小売業** (悪化) 燃料価格上昇に伴う消費者の節約志向の高まりから、百貨店を中心に生活必需品以外に買い控えが見られるほか、中東情勢の緊迫化に伴うエネルギー・仕入価格の上昇や調達困難化が重荷となり、悪化。
- サービス業** (ほぼ横ばい) 気温上昇に伴う行業需要の拡大等により飲食店を中心に客数が増加した一方、中東情勢の緊迫化に伴うエネルギー・仕入価格の上昇が足かせとなり、ほぼ横ばい。

セミナー等開催のご案内 ※詳細は同封案内チラシをご参照ください。

初心者に優しい
～1日でわかる経理セミナー～

- 日時 5月28日(木) 13時30分～17時
- 場所 白山商工会議所 3階研修室
- 受講料 会 員：無料
非会員：5,000円
- 定員 30名(先着順)
- 講師 林 忠史 氏
(有マスエージェント 代表取締役)
- 内容 経理・簿記の知識は経理担当者だけでなく、
全社員が心得ておくべきビジネスの常識です。
本セミナーでは基礎的な知識はもちろん、経理
実務の流れについてまでわかりやすく解説いた
します。この機会に是非、ご参加ください。
- 締切 5月22日(金)
- 申込 右記二次元コード及び
案内チラシを FAX



ハラスメント対策セミナー
「最新のガイドライン」を解説!

- 日時 6月11日(木) 13時～14時
- 場所 グランドホテル白山 2階
- 受講料 無料
- 定員 30名(先着順)
- 講師 村松 裕哉 氏
(公益財団法人産業雇用安定センター)
- 内容 2026年度はパワハラ防止法が改正され、新た
にカスハラ対策の義務化が大きな柱となってい
ます。企業が講ずべき対策のポイントについて
解説いたします。
- 締切 6月5日(金)
- 申込 右記二次元コード及び
案内チラシを FAX



令和8年度税制改正
ポイントセミナー

- 日時 6月18日(木) 14時～15時30分
- 場所 白山商工会議所 3階研修室
- 受講料 無料
- 定員 40名(先着順)
- 講師 羽部陽介 氏 ((税) 宮西会計 税理士)
- 内容 「結局、うちの会社は何を注意すればいいの？」
そんな疑問を解消しませんか。
法人税の改正内容を中心に、令和8年度税制改
正の重要ポイントを分かりやすく解説します。
- 締切 6月15日(月)
- 申込 右記二次元コード及び
案内チラシを FAX



各種無料個別相談会一覧表

今月の個別相談	開催期日	相談員	備考
記帳継続指導	6月11日(木) 9:00～12:00	北陸税理士会松任支部 担当者	6月10日(水) 16時までに要予約
金融なんでも相談	6月16日(火) 10:00～12:00	日本政策金融公庫 担当者	6月15日(月) 16時までに要予約
「こころ」と「からだ」 のお悩み相談	随 時	白山商工会議所健康経営推進アドバイザー 宮森 弘美 氏	LINE で相談可 電話・面談は要予約
法律相談	随 時	弁護士	要予約
事業承継相談	随 時	税理士	申込後に相談員との日程調 整を行います。ご希望に沿っ た日程で調整しますので、 お早めに申込みください。
SDGs 個別相談	随 時	中小企業基盤整備機構北陸本部 担当者	

お申込み・お問合せ：白山商工会議所 経営支援課 TEL:076-276-3811

※相談は無料です。

白山商工会議所取扱融資状況

令和8年4月末現在 (単位：千円)
業種欄：上段：当月分、下段：今年度累計

制度名	製造業		建設業		卸・小売業		サービス業		合計	
日本政策金融公庫 経営改善貸付	0	0	3	14,090	0	0	0	0	3	14,090
	0	0	3	14,090	0	0	0	0	3	14,090
県追認小口融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県経営安定支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県事業転換支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県地域商工業活性化融資	0	0	3	18,300	1	2,000	2	15,600	6	35,900
	0	0	3	18,300	1	2,000	2	15,600	6	35,900
県小口零細融資	0	0	1	1,500	0	0	0	0	1	1,500
	0	0	1	1,500	0	0	0	0	1	1,500
県創業者支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県経営力強化保証	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市中小企業 経営安定融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市中小企業 特別支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市店舗近代化 資金融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	0	7	33,890	1	2,000	2	15,600	10	51,490
	0	0	7	33,890	1	2,000	2	15,600	10	51,490

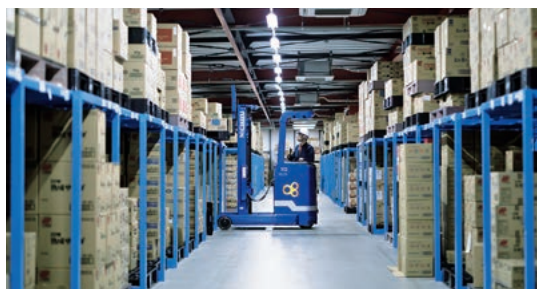
会議所の動き (5月20日～6月30日)

5月		12日(金)	石川県商工会議所女性会連合会 総会・会長会議
20日(水)	広報委員会 正副委員長・幹事会議 広報委員会	14日(日)	第173回日商簿記検定
22日(金)	石川県商工会議所青年部連合会 令和8年度通常議員総会	15日(月)	建設産業部会役員会・懇談会
25日(月)	青年部 正副会長会議	16日(火)	製造業部会正副部会長・幹事会 金融なんでも相談
27日(水)	第1回総務委員会(新入会員との交流会)	22日(月)	青年部正副会長会議
28日(木)	初心者に優しい～1日でわかる経理セミナー～	26日(金)	第1回通常議員総会
6月		28日(日)	第237回日商珠算検定試験
2日(火)	建設・不動産部会役員会	29日(月)	サービス部会役員会
5日(金)	青年部理事会		
8日(月)	人材確保・育成委員会正副委員長・幹事会議 女性会研修会		
11日(木)	正副会頭会議 第1回常議員会 記帳継続指導		
		今後の主な予定 8月30日(日) サマーフェスティバルHAKUSAN2026	

会員紹介
 コーナー

株式会社ビーイングホールディングス

『運ばない物流®』でロジスティクスの未来を探求



当社は、ロジスティクスの合理化・全体最適化を推進し「ロジスティクスの未来を探求」する総合物流輸送企業グループ〈ビーインググループ〉の中核企業として、主に生活物資に特化した物流コンサルティングを行っています。

サプライチェーンに関わるメーカー、中間流通業、小売業の物流センターの統合等による合理化で生産地から消費地までの物流の見直しを図る『運ばない物流®』を提案し、白山市の自社センターでも実践しています。

当社グループはこれからも『運ばない物流®』をはじめとしたサプライチェーンの合理化を推進し、生活物資の安定供給に努めてまいります。

代表 喜多 甚一

住所 (金沢本社) 金沢市専光寺町レ 3-18

(東京本社) 東京都千代田区大手町 1-1-1

大手町パークビルディング7階

業種 物流コンサルティング

TEL (金沢本社) 076-268-1110

(東京本社) 076-268-6631



会員紹介コーナー・今月のあさがおさんは、会員であればどなたでも無料で掲載（1回限り）できます。ご希望の方は、事務局へご連絡下さい。

今月の
 あさがおさん
 vol.134



はった あいむ
 八田 睦さん

勤務先：かつ新株式会社 料亭かつ新

お仕事：調理師

趣味：オンラインゲーム

ひと言：今年4月に入社し、自分はまだまだ料理についてわからないことが多いですが、これからコツコツ料理について学びお客様が笑顔で帰ってくれる様に精一杯頑張りたいと思います。

シャッター
 No.1!

地域
 実績

安全!

迅速!

安心!



ナカムラシャッターメンテナンス
 TEL 274-4724 FAX 274-4353

無料

イキイキ終活
 出前講座

相続・遺言・農地手続も
 初回相談無料



行政書士 たにみちけいこ
 相続しゅう活相談室

白山市千代野西5-9-5
 代表 谷路 啓子

お問合せは電話・ホームページから

☎076-220-7507

