



会報 白山商工会議所



講師 日本商工会議所中小企業振興部
佐々木 浩 氏

議員・評議員懇談会を開催

「取引適正化及びパートナーシップ構築宣言の普及・実効性向上について」と題した研修会が行われました。(2 ページに掲載)



懇談会の様子

パートナーシップ構築宣言は
2020年6月に創設されました。

**パートナーシップ
構築宣言**

詳しくは
Webへ
→

<https://www.jcci.or.jp/partnership/>

大企業と中小企業が
共に成長
するために!

取引先との
持続可能な関係
を築くために!



議員・評議員懇談会・青年部だより……………	2	今こそ!!健康経営……………	12
春の勲章・女性会だより……………	3	ハローワーク白山	
藤枝商工会議所を知ろう!! (第79回)……………	4	所長がお話しします! (No.25)……………	13
企業の事業計画 (BCP) を支援します……………	5	LOBO調査……………	14
支援策紹介……………	6	セミナー・個別相談情報……………	15
賃金の引上げ、価格転嫁の状況アンケート結果…	8	会員紹介コーナー (有) 西田鉄工……………	16
当会議所取扱融資状況・会議所の動き……………	10	今月のあさがおさん……………	16
広報委員会の徒然なるままに……………	11		

令和五年度議員・評議員懇談会
社会全体で成長と分配の好循環を実現するパートナーシップ構築宣言とは

四月二十四日(月)、令和五年度議員・評議員懇談会をグランドホテル白山にて開催し、議員、評議員約九十名が出席しました。

第二部の研修会では、日本商工会議所中小企業振興部の佐々木浩氏をお迎えし、「取引適正化及びパートナーシップ構築宣言の普及・実効性向上について」と題して、講演をいただきました。

佐々木氏は「日本の企業の九九%を中小企業が占め、そこで働く従業員は全体の七〇%を占めている中で、企業が収益を上げて、労働者にその果実をしっかりと分配し、消費が伸び、更なる経済循環を実現することを目的とした新しい資本主義が推進されている。しかし、中小企業の労働分配率は高く十分な余力がないのが現状である。二〇二二年度は多くの企業が賃上げを実施しているが、人手不足が深刻化している中、雇用を繋ぎとめる防衛的な賃上げがほとんどであり継続的な賃上げの実施には依然厳しい環境にある。そこに追い打ちをかける形で、エネルギーや原材料等の仕入れコストが高騰している。増加したコストを商品やサービスへ価格転嫁しなければ収益が圧迫されるが、ほとんどの企業が十分に価格転嫁できていないのが現状である。このような状況を踏まえ、商工会議所は政府や他の経

済団体と連携し、パートナーシップ構築宣言の普及と実行を推進している。

パートナーシップ構築宣言とは、サプライチェーン全体での付加価値向上のために、企業間で連携して取り組む内容や適切な価格転嫁のために、企業間で遵守する具体的な取引慣行を各企業が宣言し、公表するものであり社会全体で成長と分配の好循環を実現する運動であり、二〇二〇年の開始以降、既に二万社を超える企業が宣言している。

単なる宣言だけではなく、その実効性を支えるため、政府は、年二回価格交渉促進月間を定め価格取引の適正化の推進を図るとともに、各自治体においても宣言企業への補助金優遇措置等を設け、宣言企業への後押しをしています。」と説明頂きました。

第二部の懇談会では、新たに策定した令和七年度までの白山商工会議所 第五次中期事業計画「for サステイナブル Hakusan II」及び令和五年度の事業計画並びに収支予算について、新規事業を中心に説明を行いました。

また、五月一日から始まる商工会議所共済制度推進キャンペーンについて、福祉制度受託会社であるアクサ生命保険(株)小松営業所の川野所長より協力依頼及び、推進員の紹介が行われました。

青年部だより ◆ 通常総会

四月二十五日(火)、当所青年部(徳田祐介会長)はグランドホテル白山において、竹内専務理事にご臨席を頂き、令和五年度通常総会を開催しました。

徳田会長より令和五年度の基本方針について説明があり、引き続き各委員長より活動方針・計画が示されました。

上程された議案は、下記のとおりで、各議案とも原案通り承認されました。

総会終了後には、湊田副会長、藤田女性会会長をお招きし、同会場にて交流会が開催されました。



令和5年度の抱負を語る徳田会長

上程議案

第一号議案
令和四年度事業報告の承認について



令和5年度の活動方針を語る各委員長

第二号議案

令和四年度収支決算の承認について

第三号議案

令和四年度剰余金処分について

第四号議案

令和五年度事業計画(案)の承認について

第五号議案

青年部基金の取り崩し(案)の承認について

第六号議案

令和五年度特別会費(案)の徴収について

第七号議案

令和五年度年会費及び納入方法について

第八号議案

令和五年度収支予算(案)の承認について

第九号議案

令和五年度収支予算(案)の承認について

第十号議案

令和五年度収支予算(案)の承認について

第十一号議案

令和五年度収支予算(案)の承認について

評議員の変更

異動により新しく就任されました。



岩濱 真也 氏
イオンモール(株)
イオンモール白山
ゼネラルマネージャー



寺嶋 聡 氏
金沢信用金庫
松任南支店
支店長

春の勲章 受章

四月二十九日、春の叙勲が発表され、当所会員から、左記の方が受章されました。

おめでとうございます。

旭日単光章



水越 裕治 氏
(株)アクトリー

長年、環境問題に取り組み、廃棄物処理プラントの製造販売に従事され、業界の振興発展に尽力されました。

女性会だより

より活動的な一年に 通常総会開催

四月二十七日(木)、白山市民交流センターにおいて、高松会頭、徳田青年部会長、竹内専務理事をお迎えして当所女性会令和五年度通常総会を開催いたしました。初めに商工会議所女性会活動指針唱和を行い、続いて藤田喜美子女性会会長より「コロナが五類になり、今後はより活発な経済活動がみられるでしょう。七月には県女性会連合会の会員大会が白山で開かれ、県内の女性会の皆さまをおもてなしする機会に白山の魅力アピールしたい。女性会会員の皆さまのご協力をお願いします。」と挨拶がありました。

その後の

議案審議において、「令和四年度事業報告ならびに収支決算」「令和五年度事業計画(案)ならびに収支予算(案)」の二議案がつけられて承認されました。



総会の様子

記念講演会

ヒノキ細工とジオパークについて学ぶ



講師のスーザン・メイ氏

総会終了後に記念講演会が行われました。講師にヒノキ細工作家であり、白山手取川ジオパーク推進協議会の専門員でもあるスーザン・メイ氏をお招きし、『私が魅せられた白山〜ヒノキ細工とジオパーク〜』と題して、スーザンさんご自身のこと、伝統工芸であるヒノキ細工のこと、更には世界認定を控えた白山手取川ジオパークについて、語っていただきました。講演終了後には、『地元のこと、ジオパークについて分かりやすい内容で楽しかった』との声も聞かれ、白山手取川ジオパークへの理解が一つ深まったと感じました

女性会会員募集

一緒に活動しませんか？

加入資格

白山商工会議所女性会員又は
会員企業の家族・従業員で満
18歳以上の女性の方

年会費 3,000円

問い合わせ先：女性会事務局

「新型コロナ対策取組宣言」の廃止について

令和5年5月7日をもって制度は廃止されました。

国における、新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけの変更に伴い、「新型コロナ対策取組宣言」が廃止されることとなりました。

制度廃止後は、

- ・宣言ステッカーの掲示を取りやめ、「新型コロナ対策取組宣言」の名称の使用を終了していただきますようお願いいたします。
- ・飲食店と宿泊施設を対象に実施していた「いしかわ新型コロナ対策認証制度」も同時に廃止となりますので、認証ステッカー等の掲示の取りやめをお願い致します。

※本制度は全国旅行支援「いしかわ旅行割」キャンペーンの参画要件となっておりますが、制度廃止に合わせて、取得が不要となります。詳しくは全国旅行支援「いしかわ旅行割」キャンペーン公式ホームページをご確認ください。



『労働保険年度更新申告・納付の 手続きはお早めに』

今年も労働保険年度更新の申告・納付時期となりました。

令和5年度の年度更新時期は**6月1日(木)から7月10日(月)まで**となっておりますので、この期間内に申告・納付手続きをお済ませ下さい。

令和4年度の確定保険料の算定方法は例年と一部異なりますので、ご注意ください。

令和4年度確定保険料は、保険料算定基礎額と保険料額を労災保険分と雇用保険分ごとに、前期(令和4年4月1日～同年9月30日)と後期(令和4年10月1日～令和5年3月31日)に分けて算出します。

なお、電子申請を利用すれば自宅やオフィスから24時間いつでも手続きが可能ですので、是非ご利用ください。

また、保険料申告書の集合受付を開催しますのでご活用下さい。集合受付日以外でも各労働基準監督署及び石川労働局において随時、申告書の受付を行っています。

安心して働きたい!

令和5年度
申告と納付はお早めに
労働保険の年度更新
(労災保険・雇用保険)
6.1木 ~ 7.10月

●年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。
●電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

厚生労働省年度更新お知らせページ 年度更新 お知らせ 検索

厚生労働省 厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・
【一社】全国労働保険事務組合 全国社会保険労務士会連合会 厚生労働省ホームページ
https://www.mhlw.go.jp

◇白山商工会議所での集合受付は、
6月15日(木)・16日(金)10:00~15:30
[対象地域:白山市(旧松任市、旧美川町)]

◇お問い合わせ先
石川労働局 総務部 労働保険徴収室
電話 076-265-4422

友好コーナー

藤枝商工会議所を知らう！ 第79回

4年ぶりに藤まつりを開催！4/16(日)

蓮華寺池公園「スマイル広場」を会員限定で貸出し賑わいました！

蓮華寺池公園で「第40回藤まつり」の開会式が行われました。

コロナ制限なしの通常規模での藤まつりの開催は4年ぶり、藤の花もちょうど見ごろを迎え、池の周辺の「藤棚」や「フジの庭園」では上品な甘い香りが漂う中、多くの来場者がフジの花を楽しんでいました。開会式において、藤枝市観光協会(江崎晴城会長)主催によるコンテストによって選ばれた5名の「藤の里観光大使」がお披露目されました。(当日は1名欠席)

4/16(日)から5/7(日)の期間、当所の会員限定で蓮華寺池公園「スマイル広場」を貸出し、1日6店舗のお店がキッチンカーやあずまやに出店し、華やかな藤まつりを賑わいました。



「藤棚」



蓮華寺池公園「スマイル広場」に出店するキッチンカー



藤まつり開会式による「藤の里観光大使」お披露目

白山市「災害時協力事業所」登録にご協力をお願いします。

白山市では、災害時の応急復旧や被害調査などへの人的支援、物品や資機材の提供等に協力をしていただける事業所を募集しています。

事前に、連絡先や支援できる内容をご登録いただき、災害発生時に市や町内会等からの要請があったときに支援していただくものです。

○登録対象事業所

市内に店舗、工場、営業所または事務所を有する個人及び法人、その他の団体

○登録内容

- ・事業所の概要（所在地、従業員数、業種等）
- ・協力可能な支援内容（人的・物的支援、避難施設等の提供、資機材等の提供等）

白山商工会議所会員「災害時協力事業所」一覧（登録順）

- | | | |
|-------------|---------------------|-------------|
| ・藤田建設(株) | ・(株)国土開発センター技術開発研究所 | ・(株)スカイワーク |
| ・(株)トスマク・アイ | ・ニッコー(株) | ・(株)シーディーシー |
| ・(株)高島鉄工所 | ・(株)和泉 | ・(有)アイノキ |
| ・相川建設(株) | ・(株)メタルグリーン | |

申請・問い合わせ 白山市危機管理課 TEL：076-274-9536

要綱・各種様式は下記の URL 先の白山市 HP からダウンロードください。
<https://www.city.hakusan.lg.jp/seikatsu/bosai/1004659/1001856.html>



企業の事業継続計画（BCP）を支援します

近年、大規模な自然災害が全国で頻発しており、こうした自然災害等の緊急事態に際して、事業を継続するために予め計画を策定するなどが必要となります。

白山商工会議所では事業継続計画（BCP）や事業継続力強化計画の策定支援、セミナー開催、各種災害情報の提供を行っております。

万一の事態に備えて、少しずつできることから始めてみましょう。

お問い合わせ：白山商工会議所経営支援課 TEL：076-276-3811

消費税インボイス制度に関する改正について

令和5年度税制改正において、おさえていただきたい4つのポイント

- ポイント1** 免税事業者からインボイス発行事業所になられた方
納税額を売上税額の2割に軽減
- ポイント2** 一定規模以下の事業所の方
1万円未満の取引、インボイス保存不要
- ポイント3** すべての事業者の方
1万円未満の値引き等、返還インボイス交付免除
- ポイント4** これから登録される免税事業者の方
登録希望日に登録が可能に

ご活用下さい

今月の会報に右の小冊子を同封しています。



支援策紹介

経営支援課 ☎ 276-3811

補助金のご案内

商工会議所がお手伝いします。お気軽にご相談ください。

● 小規模事業者持続化補助金 [第12回公募締切 6月1日(木)] [第13回公募締切 9月7日(木)]

持続的な経営に向けた経営計画に基づく、小規模事業者等の地道な販路開拓等の取り組みや、業務効率化の取り組みを支援するため、それに要する経費の一部を補助するものです。



- 補助上限：[通常枠] 50万円
[賃金引上げ枠・卒業枠・後継者支援枠・創業枠] 200万円
※インボイス特例対象事業者は、上記金額に50万円の上乗せ
- 補助率：2/3（賃金引上げ枠のうち赤字事業者は3/4）
- 対象経費：機械装置等費、広報費、ウェブサイト関連費、展示会等出展費（オンラインによる展示会・商談会等を含む）、旅費、開発費、資料購入費、雑役務費、借料、設備処分費、委託・外注費補助額
〈補助金事務局 TEL 03-6632-1502〉

● 事業再構築補助金 [第10回公募締切 6月30日(金)]

新分野展開、事業転換、業種転換、業態転換、又は事業再編という思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業等の挑戦を支援するものです。

- 対象要件 ①事業計画を商工会議所等の認定支援機関と策定し、一体となって事業再構築に取り組むこと
②補助事業終了後3～5年で付加価値額の年率平均3～5%以上増加等
- 対象経費 建物費、機械装置・システム構築費、研修費、廃業費等（一部の経費には制限あり）

申請類型	補助上限額（従業員規模により異なる）	補助率
成長枠	最大7,000万円	中小1/2、中堅1/3
グリーン成長枠	〈エントリー〉 最大8,000万円（中堅1億円）	中小1/2、中堅1/3
	〈スタンダード〉 次第1億円、中堅1.5億円	
産業構造転換枠	最大7,000万円	中小2/3、中堅1/2
サプライチェーン強靱化枠	最大5億円	中小1/2、中堅1/3
物価高騰対策・回復再生応援枠	最大3,000万円	中小2/3（一部3/4） 中堅1/2（一部2/3）
最低賃金枠	最大1,500万円	中小3/4、中堅2/3



〈コールセンター TEL 0570-012-088〉

● ものづくり・商業・サービス補助金 [第15次公募締切 7月28日(金)]

中小企業・小規模事業者等が取り組む革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行うための設備投資等を支援するものです。

- 対象要件 要件を満たす事業計画（3～5年）を策定・実施する中小企業等
- 対象経費 機械装置・システム構築費、運搬費、外注費等

申請類型	補助上限額（従業員規模により異なる）	補助率
通常枠	750～1,250万円	1/2（小規模事業者は2/3）
回復型賃上げ・雇用拡大枠	750～1,250万円	2/3
デジタル枠	750～1,250万円	2/3
グリーン枠	750～1,250万円	2/3
グローバル市場開拓	3,000万円	1/2（小規模事業者は2/3）



〈サポートセンター TEL 050-8880-4053〉

デジタル化の活用支援

● 2023年度 石川県DX(デジタル化)設備導入補助金 【公募締切【連携枠】R5.6.30、【個別枠】R5.5.31、【FS調査枠】R5.9.29】

石川県産業創出支援機構では、社会を取り巻くデジタル環境の変化や人手不足の状況の中、DX（デジタル化）を通じた競争優位の確立や経営戦略上の課題解決に向けて、県内中小企業者等の継続的なデジタル投資を重点的に後押しすることを目的に、DX（デジタル化）設備導入支援事業を下記のとおり募集します。

- 連携枠 補助金額 1,000万円以内 補助率 2/3 採択件数 10件程度
 - 個別枠 補助金額 200万円以上 600万円以内 補助率 1/2 採択件数 50件程度
 - F S 調査枠 補助金額 30万円以上 100万円以内 補助率 1/2 採択件数 50件程度
- 〈問合せ先 I S I C O T E L 267-1001 石川県商工労働部産業政策課 T E L 225-1519〉



● みらデジ

みらデジは中小企業庁による中小企業者向けデジタル化支援ポータルサイトです。「みらデジ経営チェック」「みらデジリモート相談」など、事業者の皆さんのデジタル化の経営課題を解決します。

- 全て無料で利用できますので、是非ご利用ください。
- 〈問合せ先 みらデジ事務局 T E L 03-6825-3104〉



専門家派遣制度のご案内 経営課題の解決の為に専門家を派遣します

● 経営力強化総合支援アドバイザー派遣事業

皆様の課題やニーズに応じて、適切な専門家の選定や最適な派遣回数の設定など、専門事業全体をコーディネートしますので、まずは日々の事業活動の悩みをお気軽にご相談ください。

- 【企業負担】無料
- 【派遣回数】以下の企業は上限無し（その他の企業は3回まで）
- ①売上減少企業、②再生支援案件、③事業承継案件、④粗利減少企業、⑤仕入単価高騰企業、⑥賃上企業、⑦創業予定者



金融(融資)のご案内 資金繰り対策の融資制度です

● 金融(融資) 詳しい内容や条件は当所の経営指導員までお問合せください。

新型コロナウイルス感染症対策融資

※利率は令和5年5月1日現在

制度名	コロナマルケイ (国)	コロナ特貸 (国)	物価高騰対策等総合支援特別融資 (県)	コロナ借換融資 (県)
融資限度額	1,000万円	8,000万円	1億円	8,000万円
利率	当初3年間0.22% (4年目から1.12%)	基準金利 (当初3年間基準金利より▲ 0.9%引下げ)	1.00%以内	固定1.00%以内 (10年以内) 変動1.15%以内 (10年超)
融資期間 (据置期間)	運転20年 (5年) 設備20年 (5年)	運転20年 (5年) 設備20年 (5年)	10年 (5年)	15年 (5年)
売上減少要件	5%以上	5%以上	5%以上	3%以上
担保・保証	無担保・無保証	無保証	信用保証必須 (保証料免除)	信用保証必須



主な公的融資制度

※利率は令和5年5月1日現在

制度名	マルケイ (国)	小口零細融資 (県)	地域商工業活性化融資一般分 (県)	中小企業経営安定支援資金 (市)
融資限度額	2,000万円	2,000万円	5,000万円 (特認2億円)	1,500万円 (運転) 2,000万円 (設備) 3,500万円 (特認)
利率	1.12%	1.70%	1.80%以内 (付保1.40%) ※10年超は変動金利	1.55%以内 (運転) 1.70%以内 (設備)
融資期間 (据置期間)	運転7年 (1年) 設備10年 (2年)	運転5年 (1年) 設備7年 (1年)	15年 (2年)	運転7年 (1年) 設備10年 (2年)
担保・保証	無担保・無保証	無担保・信用保証必須	金融機関の取り扱い	金融機関の取り扱い

賃金の引上げ、価格転嫁の状況 アンケート結果

○調査期間：令和5年3月20日（月）～令和5年4月20日（木）

○発送数：1,644件 ○回答数：127件（製造業51件、建設業27件、卸・小売業19件、サービス業26件、運輸業4件）

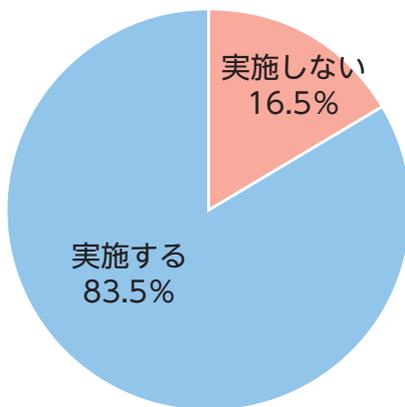


物価上昇、原材料価格高騰が続く中、会員企業における従業員の賃金引上げへの対応や、価格転嫁の状況等についてアンケートを実施いたしました。

① 2023年度の賃上げ実施予定について

問. 2023年度に賃上げを実施予定ですか？

127件の回答



今回アンケートにご回答いただいた企業のうち、全体の83.4%が「2023年度中に賃上げを実施する予定である」と回答しており、業種別では、多くの業種で「賃上げを実施する予定」との回答があった一方で、運輸業は4社中3社が「賃上げを実施しない」と回答しており、業種間の格差がみられる。

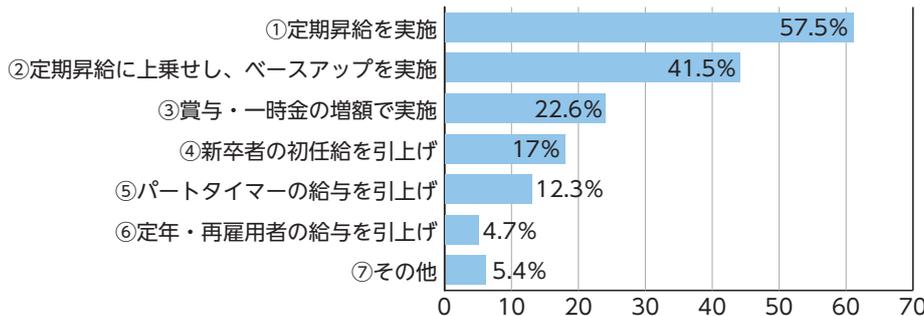
「賃上げを実施する予定」と回答した企業の割合（業種別）

製造業	92.1%	(47社 / 51社)
建設業	92.6%	(25社 / 27社)
卸・小売業	84.2%	(16社 / 19社)
サービス業	65.3%	(17社 / 26社)
運輸業	25.0%	(1社 / 4社)

② 賃上げを実施する手段

問. 賃上げはどのような手段で実施されますか（複数回答）

106件の回答

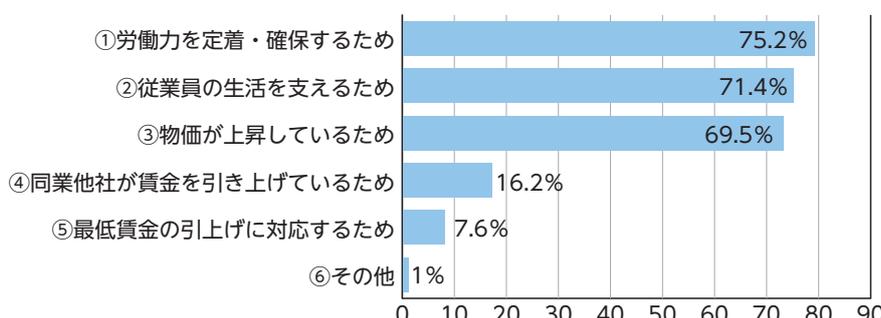


「賃上げを実施する」と回答のあった企業に対し、賃上げを実施する手段について尋ねたところ、1位「定期昇給を実施」（57.5%）、2位「定期昇給に上乘せしてベースアップを実施」（41.5%）、3位「賞与・一時金の増額で対応」（22.6%）の順に回答が多かった。

③ 賃上げを実施する目的

問. 賃金引上げの目的は（複数回答）

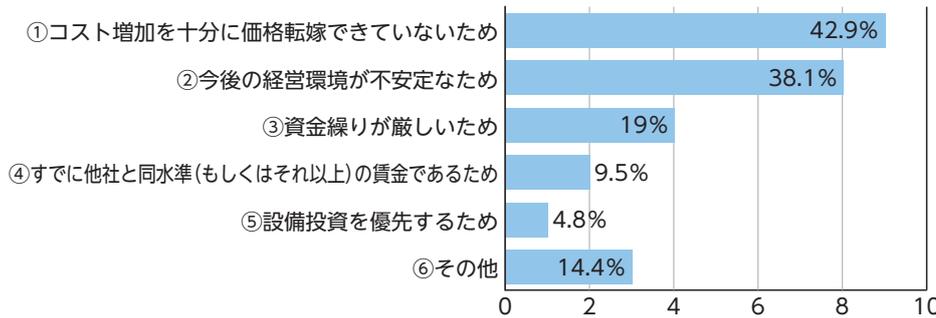
105件の回答



賃金引き上げの目的については、1位「労働力を確保するため」（75.2%）、2位「従業員の生活を支えるため」（71.4%）、3位「物価が上昇しているため」（69.5%）とする回答が多く見られた。

④ 賃上げを実施しない理由

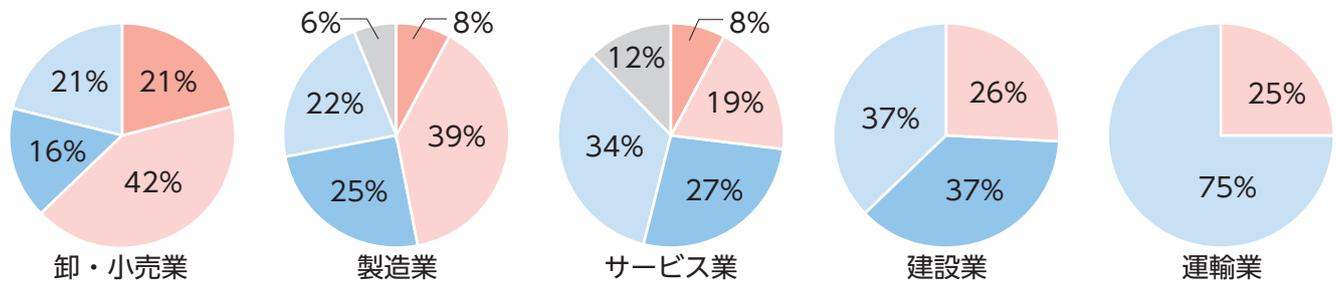
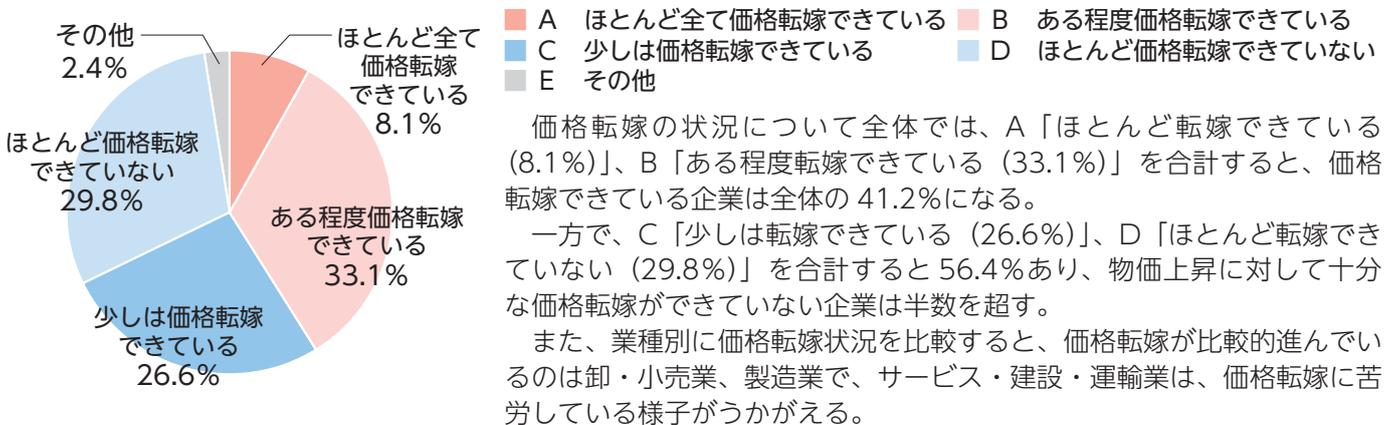
問. 資金引上げを実施しない理由は（複数回答） 21 件の回答



一方で、今年度賃上げを実施しないと回答した企業に対し、その理由を尋ねたところ、1位「コスト増加を価格転嫁できないから」（34.6%）2位「今後の経営環境が不安定」（30.7%）とする回答が多かった。

⑤ 価格転嫁の状況について

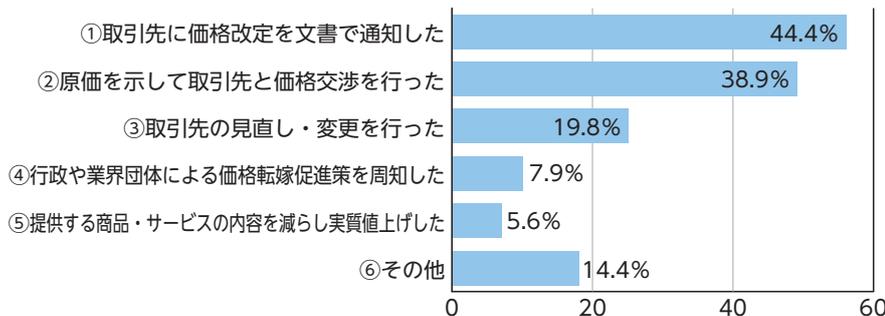
問. 御社の価格転嫁の状況について 124 件の回答



⑥ これまでに行った価格転嫁の取り組み

問. 価格転嫁する上でこれまで行った対応（複数回答）

126 件の回答



これまでに行った価格転嫁対策の取り組みでは、「取引先に価格改定を文書で通知した」（44.4%）が最も多く、次いで原価を示して取引先と価格交渉を行った（38.9%）、取引先の見直し・変更（19.8%）の順に多くなっている。個別では、「一部の製品価格のみ値上げした」（製造業）、「インボイス制度開始時に値上げしたい」（サービス業）といった回答があった。

アンケート調査にご協力いただきましてありがとうございました。今後も継続的にアンケート調査を実施してまいりますのでご協力いただきますようお願い申し上げます。

お問合せ先：白山商工会議所 営業企画課
 TEL 076-276-3811
 FAX 076-276-3812

白山商工会議所取扱融資状況

業種欄：上段：当月分、下段：今年度累計

令和5年4月末現在
(単位：千円)

制度名	業種		製造業		建設業		卸・小売業		サービス業		合計
日本政策金融公庫 経営改善貸付	0	0	0	0	0	0	0	1	5,000	1	5,000
	0	0	0	0	0	0	0	1	5,000	1	5,000
県追認小口融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県経営安定支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県事業転換支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
県地域商工業活性化融資	0	0	1	9,700	0	0	1	18,000	2	27,700	
	0	0	1	9,700	0	0	1	18,000	2	27,700	
県小口零細融資	0	0	1	4,000	0	0	0	0	1	4,000	
	0	0	1	4,000	0	0	0	0	1	4,000	
県創業者支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
県経営力強化保証	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
市中小企業 経営安定融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
市中小企業 特別支援融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
市店舗近代化 資金融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
県新型コロナウイルス感染症 特別融資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合 計	0	0	2	13,700	0	0	2	23,000	4	36,700	
	0	0	2	13,700	0	0	2	23,000	4	36,700	

会議所の動き(5月19日～6月30日)

5月	22日(月)	青年部正副会長会議	12日(月)	正副会頭会議 常議員会
	26日(金)	正副会頭会議 総務委員会 第1回サマーフェスティバル白山実行委員会 青年部5月例会	13日(火)	記帳継続指導 サービス業部会 役員会
	29日(月)	令和5年度石川県産業教育振興会総会	14日(水)	総務の基本と実務セミナー
	31日(水)	金融審査委員会	16日(金)	建設産業部会 役員会
	6月	1日(木)	人材育成委員会 販売促進セミナー「上手な写真の撮り方・活かし方」	20日(火)
2日(金)		建設・不動産業部会役員会	21日(水)	通常議員総会 青年部6月例会
5日(月)		青年部理事会	22日(木)	青年部正副会長会議
7日(水)		金融審査委員会	23日(金)	建設・不動産業部会 親睦ゴルフ大会
11日(日)		第164回日商簿記検定試験	25日(日)	第228回日商珠算検定試験
			26日(月)	金融審査委員会

●**クールビズ実施中** 5月1日～10月末まで
会議所主催の会議は
ノーネクタイ・ノージャケット等の軽装でどうぞ
期間中は職員も軽装にて勤務します。
ご理解のほどよろしくお願いいたします。

第35回

広報委員会の 徒然なるままに…

この企画は、会員の皆さまの仕事から離れた一面や、日常の何でもないことなどを徒然なるままに書き記して頂いております。今月は有限会社茶谷鉄工所の茶谷敏夫氏にご寄稿いただきました。

● 文：有限会社茶谷鉄工所 茶谷 敏夫 氏

「名門ゴルフ場めぐり」

● 国内編

ゴルフを始めて40年近くになります。

もちろん自分のコースのラウンド回数が圧倒的に多いんですが暇を見つけて県外の有名なコースを回ることにはまり、日本オープン、日本女子オープン、その他有名なトーナメントが行われているコースをここ15年前あたりから始めました。

幸いに同じような年代のゴルフ仲間の3人と行動を共にでき、北海道、四国、沖縄、九州の福岡、熊本、宮崎、関西の滋賀、京都、兵庫、三重は概ね制覇したかと思っています。楽しみはゴルフのみではなく地元のグルメがセットとなります。特に兵庫県のサントリーレディースの六甲国際、マイナビABC、ABCゴルフと血統書付き神戸牛のコースはお気に入りになってしまい、5月に3度目のラウンド予定です。



六甲国際ゴルフ場

どのコースも難しいんですが、私の中では日本オープン後の小樽カントリークラブと四日市カントリークラブが極めて難しかった記憶があります。関東のゴルフ場で行ってみたい所もいくつかあり、まずは横浜カントリークラブを年内にと計画中です。



神戸牛

● 海外編

会社の代表取締役を退任してから時間の余裕ができ、海外のゴルフコースにも行けるようになりました。

世界ゴルフ場100選の大連の金石倶楽部、波荒く海越えのグリーンが有名なハワイのハワイ島のマウナケアゴ



ハワイ 海越えのグリーン

ルフ、タイはゴルフ場が多くあり、北部チェンマイ、バンコク周辺、パタヤ、などに点在しております。

私が良かったと思うコースは、タイカントリー、アルパイン、ロイヤルバンパイン、LPGA ホンダクラシックが行われるサイアムオールドコースあたりです。今年2月に行ったタイ王室避暑地



ホアヒンにあるブラック

タイ王室避暑地ホアヒン

マウンテンゴルフコースもなかなか難しいコースでした。所属プロは日本シニアオープンに優勝しているプラヤド・マークセンです。彼はアルバイトでキャディをしながらトッププロになった地元タイでは英雄でした。

私は70才という年齢ですから、体力的に名門ゴルフ場めぐりは、あと5年くらい続けていけたら幸せかと思っている趣味です。もちろん御一緒していただけるお仲間の皆様の御健康も祈る次第です。



ブラックマウンテンゴルフコースからの雄大な眺め

今こそ!!

健康経営

会員企業の取組事例の紹介
健康経営推進にお役立て下さい。

会社概要

- ・事業所名 **株式会社石川製作所**
- ・代表者名 小長谷 育教 ・設立 大正10年10月
- ・業種 紙工機械、繊維機械および防衛機器の製造販売 ・従業員数 257名

健康経営の認定状況

- ・白山商工会議所健康経営宣言（令和元年6月認定）
- ・白山市健康経営（令和2年10月認定）ブロンズ（令和3年10月認定）シルバー（令和4年11月認定）
- ・協会けんぽかがやき健康宣言（令和元年8月認定）
- ・石川健康経営宣言企業（平成30年11月認定）令和4年度優良企業表彰受賞

白山商工会議所「健康経営宣言」

- ・健康診断の受診率向上、重症化の予防に努めます
- ・健康づくりの職場環境の整備をします
- ・たばこ対策に取り組みます
- ・メンタルヘルス対策に取り組みます



QC活動での1コマ
～活動内容の発表～

健康課題

健診結果から運動不足や食生活において問題のある従業員が多いことや、従業員同士のコミュニケーション不足を把握しており、会社での取り組みの必要性を感じていました。

取組内容

QC活動のテーマを「従業員を元気にしよう！～Happy Healthy Smile 大作戦～」と決め、総務課で知恵を出し合って以下の3つの事に取り組みました。

- ①運動不足解消と社内コミュニケーションの活発化を図るため、同好会やスポーツイベントへの参加、体力測定会や健康づくり研修会を実施。体力測定会ではランキング集計を掲示して測定会を盛り上げました。
- ②食堂の定食メニューを2種類選択制にしてバランスの良い食生活を提供するとともに、個人の好みにも寄り添えるよう工夫しました。また、料金を安くして食堂利用者の増加も図りました。
- ③社内に産業カウンセラーを配置し、毎月気になる従業員と面談を実施。またメンタルヘルス向上通信を社内掲示板に掲示して、情報提供を行っています。



昼休みを活用した「体力まつり」
3日間で49名が参加(1/26は大雪のため実施せず)



ヨガ教室 in 食堂



リニューアルした
食堂と選択制定食

活動の成果と今後の計画

生活習慣病等の疾病予防として運動不足解消や食生活改善の取り組みを行い、少しずつだが成果を上げています。従業員同士のコミュニケーションも増え、仕事においても良好な関係が構築され生産性の向上、組織力の強化につながっています。今後も従業員の元気づくりを継続してサポートしていきます。

ハローワーク白山 所長がお話します！

ハローワーク
白山所長
杉野 好章

No.25

70歳までの就業機会の確保(努力義務)をお願いします！

今回は令和3年4月1日から施行されている改正高年齢者雇用安定法についてお話ししたいと思います。

高年齢者雇用安定法は、少子高齢化が急速に進行し人口が減少する中で、経済社会の活力を維持するため、働く意欲がある誰もが年齢にかかわらずその能力を十分に発揮できるよう、高年齢者が活躍できる環境整備を図る法律です。

【これまでの高年齢者雇用安定法】 ～65歳までの雇用確保(義務)～

○60歳未満の定年禁止

事業主が定年を定める場合は、その定年年齢は60歳以上としなければなりません。

○65歳までの雇用確保措置

定年を65歳未満に定めている事業主は、以下のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じなければなりません。

- ①65歳までの定年の引き上げ
- ②定年制の廃止
- ③65歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入
継続雇用制度の適用者は原則として「希望者」全員です。

【改正のポイント】

～70歳までの就業機会の確保(努力義務)～

○65歳までの雇用確保(義務)に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため、高年齢者就業確保措置として、以下のいずれかの措置を講ずるよう努めなければなりません。

- ①70歳までの定年の引き上げ
- ②定年制の廃止
- ③70歳までの継続雇用制度(再雇用制度、勤務延長制度)の導入
(特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む)
- ④70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
 - a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
 - b. 事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業

※定年や雇用確保措置、就業確保措置の変更や新設を行う場合、就業規則等を変更する必要があります。

(常時10人以上の労働者を使用する使用者は、就業規則を変更し、所轄の労働基準監督署長に届け出る必要があります。)

令和4年「高年齢者雇用状況報告の集計結果

1. 65歳までの「高年齢者雇用確保措置」のある企業の状況

- ①65歳までの雇用確保措置のある企業は99.5% (対前年0.3ポイント減)
- ②65歳定年企業は20.4% (対前年0.9ポイント増)

2. 66歳以上まで働ける制度のある企業の状況

- ①70歳までの「高年齢者就業確保措置」を実施済みの企業は28.8% (対前年2.0ポイント増)
- ②66歳以上まで働ける制度のある企業は40.1% (対前年2.8ポイント増)
- ③70歳以上まで働ける制度のある企業は38.1% (対前年2.5ポイント増)



取り組み事例(全国)

- 業種:小売業(生鮮食品を中心としたスーパーマーケット事業)
- 従業員数:1,085人
(60～64歳 11.6%、65～69歳 12.2%、70歳以上 2.9%)
- 定年60歳の後は65歳まで再雇用。その後は運用で本人の就業意欲があれば年齢の上限なく再雇用。また、定年を迎えた従業員が再雇用を希望する際に、これまで通りの就労を希望する場合、業務に支障がない限り役職もそのまま継続雇用。60歳の給与水準を継続し、再雇用後も人事評価に基づく昇給を実施。教育指導役として高齢従業員を活用することで若手従業員の定着を実現した。
体力が必要な鮮魚の加工・調理のために、「うろこ取り器」「骨挽き器」「大型魚の3枚卸器」等を導入し、作業を機械化し作業負担を軽減した。
- 高年齢者を教育指導役として丁寧な研修を実施し、若い世代の定着率8割を実現。高年齢者の知識と技術力により生産性も向上。

ご不明点はハローワーク白山まで お問い合わせ TEL 076-275-4131

商工会議所早期景気観測

LOBO調査

今回の調査ポイント

業況DIは、経済活動の回復により、全業種で改善。先行きは、コスト増や人手不足等で慎重な見方

調査期間：

2023年4月13日～19日
調査対象：全国 329 商工会議所の会員 2,495 企業

全国の状況

全産業合計の業況DIは、▲11.1（前月比+3.7ポイント）。サービス業では、客足が回復基調な飲食・宿泊業を中心に、改善した。小売業では、インバウンドの増加で売上が好調な百貨店に下支えされ、改善した。また、製造業では、サービス業等の非製造業での設備投資需要の回復で改善し、卸売業でも、製造業からの引き合い増や、客足が回復する小売業や飲食・宿泊業からの受注増で改善した。建設業でも、政府の補正予算による公共工事の受注増で改善した。原材料・エネルギー価格の高騰や人材確保に向けた賃上げ等のコスト負担増、度重なる仕入価格の高騰に価格転嫁も十分に行えていない等、経営課題は山積も、経済活動の回復が続き、業況は2021年12月ぶりに全業種で改善した。

北陸信越の業況動向

改善。製造業では、経済活動の回復で国内の設備投資需要が底堅く推移していることで、電気機械器具関連を中心に売上・採算が改善した。小売業では、コロナ禍からの活動回復に伴う人流の回復により、商店街を中心に売上・採算が改善した。一方、電気代のさらなる高騰などで、今後の採算の先行きを懸念する声も聞かれた。

- 商品を高く売りたい仕入先と、安く買いたい販売先との板ばさみに苦しめられている。調整がつかず、自社で損金処理する機会も年々増えてきている（農畜産水産物卸売業）
- コストの上昇で収支が苦しい中、4月以降も電気代が大きく上昇することが見込まれ、収支悪化を懸念している。自助で取り組む経費削減にも限界があり、収支状況が改善されない中での賃金の上げは非常に厳しい（百貨店）
- コロナに対する消費者の意識変化で、大人数での歓迎迎会が増加。依然として食材の仕入単価の上昇や電気代の高騰が続いているため、販売価格も値上げせざるを得ないが、新メニューの開発等で販路拡大を図り、顧客を獲得していく（飲食店）

景気天気図

	前年同月比		先行見通し		
	全国	北陸信越	全国	北陸信越	
全業種	 ▲11.1	 ▲3.3	 ▲12.9	 ▲11.5	
建設業	 ▲23.1	 ▲24.2	 ▲19.1	 ▲24.2	
製造業	 ▲13.9	 ▲7.0	 ▲14.1	 ▲16.3	
卸売業	 ▲15.0	 ▲47.4	 ▲17.1	 ▲26.3	
小売業	 ▲15.9	 5.6	 ▲21.7	 ▲16.7	
サービス業	 5.6	 23.5	 1.6	 9.8	
					
	特に好調 (50≦D1)	好調 (25≦D1<50)	まあまあ (0≦D1<25)	不振 (▲25≦D1<0)	きわめて不振 (D1≦▲25)

DI=(増加・好転などの回答割合)-(減少・悪化などの回答割合)

今月の調査結果の詳細、トピックス等が見られます。サイトをチェック！



業種別の動向

前月と比べたDI 値の動き  改善  ほぼ横ばい  悪化



建設業

建設資材価格の高止まりやエネルギー価格の高騰に加え、住宅関連の民間工事において一服感が見られるものの、政府の補正予算による公共工事の受注数増加に下支えされ、改善。



製造業

海外経済の停滞により電子部品関連の需要減は継続する一方、小売・サービス業などの非製造業における設備投資需要が回復し、改善。食料品関連事業者からは、客足が回復する飲食・宿泊業からの受注が増加したとの声も聞かれた。



卸売業

輸送費や梱包資材費の高止まりによるコスト負担は継続するものの、設備投資需要の回復に伴う製造業からの引き合い増加や、客足が回復している小売店や飲食・宿泊業からの受注増で、改善。



小売業

物価高による消費者の節約志向は継続しているものの、インバウンド需要の増加による免税品・高付加価値商品の販売が堅調な百貨店や、新年度に向けた新生活用品の需要が増加した日用品店を中心に、改善。



サービス業

コロナに対する消費者意識の変化やインバウンド需要の増加で、客足が回復する飲食・宿泊・旅行業を中心に、改善。今後のさらなる客足増加を期待する一方、人手不足で需要増に対応が追いつかないとの声も聞かれた。

セミナー等開催のご案内 ※詳細は同封案内チラシをご参照ください。

販売促進セミナー ～上手な写真の撮り方・活かし方～

- 日時 6月1日(木) 14時～16時
- 場所 白山商工会議所 3階研修室
- 講師 馬橋 明里 氏
(パソコン教室イエロー・ムーン主宰)
- 受講料 会員：無料／非会員：5,000円
- 定員 30名
- 内容 ホームページやSNSでの商品価値を高めるための写真の撮り方全般について、アプリを使用しながら解説します。

総務の基本と実務セミナー

- 日時 6月14日(水) 13時30分～17時
- 場所 白山商工会議所 3階研修室及び
オンライン(ZOOM)
- 講師 林 忠史 氏
(有マスエージェント 代表取締役)
- 受講料 会員：無料／非会員：5,000円
- 定員 30名
- 内容 総務を担当されている方々が日々の業務サイクルのポイントを整理できるように、基本と実務について解説します

はくさん創業応援塾(仮)

- 日程 7月22日(土)、7月23日(日)
- 時間 いずれも10時～16時
- 場所 白山商工会議所 3階研修室
- 講師 西井 克己 氏
(株式会社技術経営 代表取締役／中小企業診断士)
- 受講料 無料
- 定員 20名
- 内容 事業計画の立て方や経営の基本など、創業に役立つ情報を2日間に渡り、丁寧に解説します。

＋ 令和5年度全国安全週間

令和5年7月1日(土)～7月7日(金)

スローガン

『高める意識と安全行動 築こうみんなのゼロ災職場』

今年で96回目となる全国安全週間は、昭和3年に初めて実施されて以来「人命尊重」という基本理念の下、「産業界での自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と安全活動の定着を図ること」を目的としています。

厚生労働省、中央労働災害防止協会

各種無料個別相談会一覧表

今月の個別相談	開催期日	相談員	備考
金融なんでも相談	6月20日(火) 10:00～12:00	日本政策金融公庫 担当者	6月19日(月) 16時までに要予約
メンタルヘルス 個別相談	毎週月曜日 10:00～16:00	白山商工会議所健康経営推進アドバイザー 宮森 弘美 氏	要予約
記帳継続指導	6月13日(火) 9:00～12:00	北陸税理士会松任支部 担当税理士	6月12日(月) 16時までに要予約
法律相談	随 時	弁護士	要予約 申込後に相談員との日程調整を行います。出来る限りご希望に沿った日程で調整しますが、出来る限り早めに申込みください。(当日、前日、前々日等の相談はお断りする場合があります。)
事業承継相談	随 時	税理士	
SDGs 個別相談	随 時	中小企業基盤整備機構北陸本部 担当者	

会員紹介
 コーナー

有限会社西田鉄工

想いをかたちに



スチール螺旋階段



カフェ ファサード



神社旗木 (ステンレス製)



警報機付き台車 (かごタイプ)

顧客のニーズを追求するスタイルで、鋼構造物製作・リノベーション事業・イノベーション事業を中心にものづくりを行っております。

よく、『何をしている会社なの?』と聞かれます。そういう時は『自分でもわからない』と答えています。なぜなら…、何ができるかわからない方が、挑戦しているようで楽しいからです。楽しむ気持ちで作られるものには魅力が生まれると考えています。

想いとは、相手の心。顧客と当社、私と仲間たちの心が繋がれば、**想いをかたちに**することが出来ると信じて精進を重ねてまいります。

代表 西田 直樹

住所 白山市徳光町 581 番地

TEL 076-276-2870

FAX 076-276-6311

MAIL nishita8888@festa.ocn.ne.jp

URL http://nishita8888.jp/

会員紹介コーナー・今月のあさがおさんは、会員であればどなたでも無料で掲載（1回限り）できます。ご希望の方は、事務局へご連絡下さい。

今月の
 あさがおさん
 vol.103



まつざわ けいた
 松澤 圭汰さん

勤務先：富士工業株式会社

お仕事：金型プレスの保全

趣味：テニス

一言：今年の4月から新入社員として入社しました。現在は難しい道具を扱ったり、作業内容を覚えることを頑張っています。安全に楽しく仕事をしていきたいと思っています。

シャッター

地域
 実績

No.1! 安全!

迅速!

安心!



ナカムラシャッターメンテナンス
 TEL 274-4724 FAX 274-4353

会費納入の御礼

会員の皆様には、日頃より当会議所の運営につきまして、ご協力を賜わり厚くお礼申し上げます。

令和5年度会費につきましては、口座振替の事業所様には、5月1日(月)に指定口座より振替させていただきます。厚くお礼申し上げます。

また、口座振替を利用されていない事業所様にも会費納入いただきまして、厚くお礼申し上げます。

今後、口座振替をご希望の方は、当会議所総務課まで、ご連絡ください。



この会報は、環境に配慮した
 用紙・印刷方法を採用しています。